

DOSSIÊ

Técnico Institucional

Comprovação de Notória Especialização



LUMENS
ATUARIAL

INSTITUTO DE PESQUISA E DESENVOLVIMENTO

DE INVESTIMENTOS E GESTÃO DE RISCO

HISTÓRIA DA LUMENS ATUARIAL

Fundada em 2017, a Lumens Atuarial nasceu do desejo de fazer diferente, da coragem de inovar e da vontade de levar o conhecimento atuarial para todo o Brasil de uma forma simples. Impactando, não apenas a gestão atuarial dos clientes, mas, principalmente, a sua gestão estratégica.

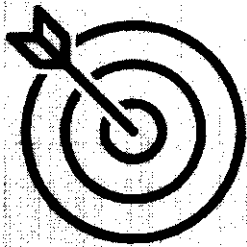
Em 17 de maio de 2017, a Lumens Atuarial foi fundada no Rio Grande do Sul, mas seu propósito já pulsava no dia a dia do Guilherme Walter, Rafael Porto e do Lucas Azevedo, nossos cofundadores. De certa forma, pulsava também no coração da grande incentivadora desse projeto, que, poucos anos depois, veio a compor o time: Karen Tressino.

Entendemos que uma consultoria atuarial tem a responsabilidade de guiar clientes pelos caminhos possíveis – aqueles com as perspectivas para um desenvolvimento sustentável. Para isso, era preciso entender a realidade de cada parceiro e transformar os dados resultantes de análises e estudos atuariais em direcionamentos concretos que guiassem os gestores às melhores decisões estratégicas.

Assim, o propósito de iluminar a tomada de decisões uniu nosso primeiro time, com 4 profissionais prontos para fazer a diferença no setor e praticar a ciência atuarial centrada em pessoas e em seus futuros.

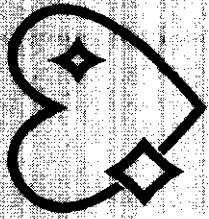
Durante esses anos de história, aperfeiçoamos métodos, implantamos nosso time em 3 estados (composto por mais de 30 colaboradores), conquistamos aproximadamente 250 clientes, espalhados por todas as regiões do Brasil, passamos a nos responsabilizar por mais de 190 bilhões em Passivo Atuarial e nos vemos colaborando para a construção do futuro previdenciário de quase 1 milhão de pessoas. Abrimos um novo núcleo para atuar como assistentes técnicos no ramo judicial e, recentemente, ampliamos nossa atuação para as áreas de gestão e governança.

Nosso time é norteado por valores que nos acompanham em cada reunião, decisão e conteúdo. São eles que nos tornam alinhados e determinados a entregar sempre o melhor para nossos colegas e clientes. Por isso, transformar números em direcionamentos é mais que uma missão, é nossa profissão.



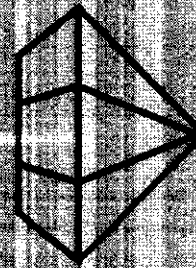
MISSÃO

TRANSFORMAR NÚMEROS
EM DIRECIONAMENTOS



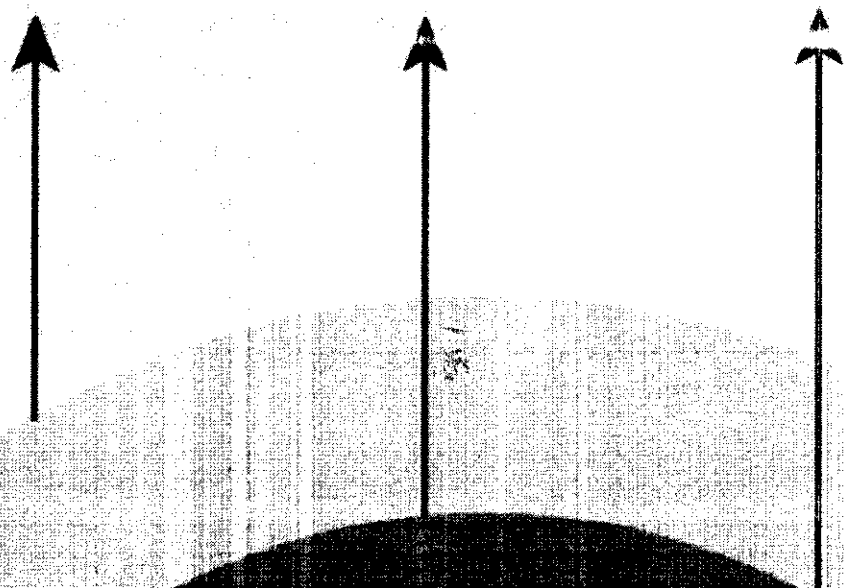
PROPÓSITO

ILUMINAR A TOMADA
DE DECISÕES



VALORES

EXCELENCIA VERDADE EMPATIA SOLICITUDE EDUCAÇÃO



O que fazemos:

Parceira estratégica
para o planejamento
da seguridade social.

Como fazemos:

Iluminando e capacitando
nossos parceiros para tomadas
de decisão conscientes.

Porque fazemos:

Acreditamos no agir consciente
para construção de futuros
seguros e desejáveis.

Consultoria para

EFPC

DIRETOR TÉCNICO: RAFAEL PORTO (MIBA: 1.738)

- Planejamento, Constituição, Aprovação e Implantação de Entidade Fechadas de Previdência Complementar
- Assessoria para Gestão Atuarial
- Assessoria geral Previdenciária
- Auditoria Atuarial e Previdenciária
- Estratégia Previdenciais e Inovação em EFPC
- Assessoramento a Conselhos

+20

ANOS NO RAMO

CNA

MEMBROS DA COMISSÃO
NACIONAL DE ATUÁRIA DA
PREVIC

RPC

REFERÊNCIA EM IMPLANTAÇÕES
DE RPC

EXPERIÊNCIA

CORPO TÉCNICO ROBUSTO,
FORMADO POR EX-DIRIGENTES
DE EFPC

NOSSOS SERVIÇOS

Consultoria para

RPPS

DIRETOR TÉCNICO: GUILHERME WALTER (MIBA: 2.091)

- Assessoria e Consultoria Atuarial
- Gestão e Avaliação Atuarial
- Segregação de Massas
- Implantação e RPC
- Assessoria Atuarial quanto ao Regime de Previdência Complementar
- Assessoria Atuarial para planos de assistência à saúde de Servidores Público
- Pró-Gestão e Governança de RPPS

+15	+250	10%	PALESTRANTE	+80
ANOS DE MERCADO	CLIENTES	DO MERCADO NACIONAL	DOS PRINCIPAIS CONGRESSOS DE RPPS	IMPLANTAÇÕES DE RPC

A Sessoria Técnica

JUDICIAL

DIRETOR TÉCNICO: MARCO MALTA (MIBA: 2.828)

- Assistência Técnica Atuarial no âmbito Judicial
- Peritos em Previdência Privada, Saúde Suplementar, Previdência Pública e afins
- Perícia Atuarial
- Assessoria Técnica para posicionamento estratégico-judicial de EFPC

+ **1,5** BILHÕES

DE REAIS PROTEJEMOS EM
CONTINGÊNCIAS JUDICIAIS

1º

SOMOS A ASSESSORIA
DO MAIOR FUNDO DE
PENSÃO DA AMÉRICA
LATINA

CAPACIDADE

ATENDEMOS MAIS DE 4.000
DEMANDAS JUDICIAIS POR ANO

Assessoria técnica para:

PLANOS DE SAÚDE

DIRETOR TÉCNICO: LUCAS FONSECA (MIBA: 2.461)

- Assessoria para Gestão Atuarial de planos de assistência à saúde de Servidores Públicos Municipais ou Estaduais
- Gestão de operadoras de saúde
- Avaliações e apuração de Reservas
- Elaboração de Precificação e Planos de custeio
- Estudos técnicos e Projeções

Assessoria técnica para:

EMPRESAS

- Análise dos reajustes pela sinistralidade aplicados por planos de saúde
- Gestão de Saúde integrada
- Estudos e cotações de Mercado
- Benefícios pós emprego (CPC 33)
- Análise e implantação de planos previdenciários

+ **60** MILHÕES

DE COBRANÇAS INDEVIDAS
ECONOMIZAMOS PARA NOSSOS
CLIENTES

ESTRUTURA DA EMPRESA

A Lumens Atuarial é uma consultoria atuarial e previdenciária, registrada e certificada pelo IBA – Instituto Brasileiro de Atuária (CIBA 155). Atualmente, dispõe de mais de **30 profissionais** com ampla experiência no mercado de previdência complementar atuando como Consultores Atuariais e Previdenciários, atuários internos, em cargos gerenciais e de direção em Entidades Fechadas de Previdência Complementar e, até em Perícias Judiciais ou Assistências Técnicas Judiciais, há mais de **20 anos**.

Atualmente, conta com mais de **250 clientes**, espalhados por todas as regiões do Brasil, responsabilizando-se pela gestão atuarial permanente de aproximadamente **R\$ 190 bilhões de reais** em passivo atuarial, favorecendo o planejamento previdenciário para mais de **900 mil pessoas**.

Contratados pelo **Banco Interamericano de Desenvoltimentos (BID)**, seus atuários foram responsáveis pela elaboração da **primeira avaliação atuarial do Regime Geral de Previdência Social (RGPS)**, contando com aproximadamente **70 milhões de segurados ativos e 25 milhões de assistidos** em gozo de benefícios.

Através de seu Núcleo Jurídico, atua em cerca de **4.000 processos judiciais anuais**, tanto na posição de peritos do juízo, quanto de assistentes técnicos, abrangendo 22 estados da federação.

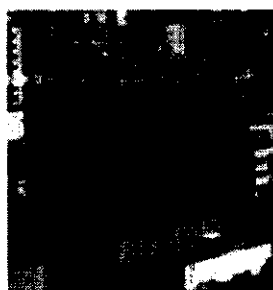
Desta forma, acabou tendo contato com cerca de **40 Entidades de Previdência**, Seguradoras, Operadoras de Saúde e Financeiras, gerando um robusto conhecimento jurídico e técnico das demandas que envolvem o mundo atuarial.

Dentre outros clientes, atua como assistente técnica judicial da PREVI - Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil, sendo essa a **maior EFPC da América Latina**.

Com equipe especializada em 3 Regiões da Federação (Rio Grande do Sul, Minas Gerais e Santa Catarina), a Lumens Atuarial possui capilaridade para oferecer aos clientes uma assessoria próxima, visando as melhores práticas atuariais.



RIO GRANDE DO SUL



SANTA CATARINA

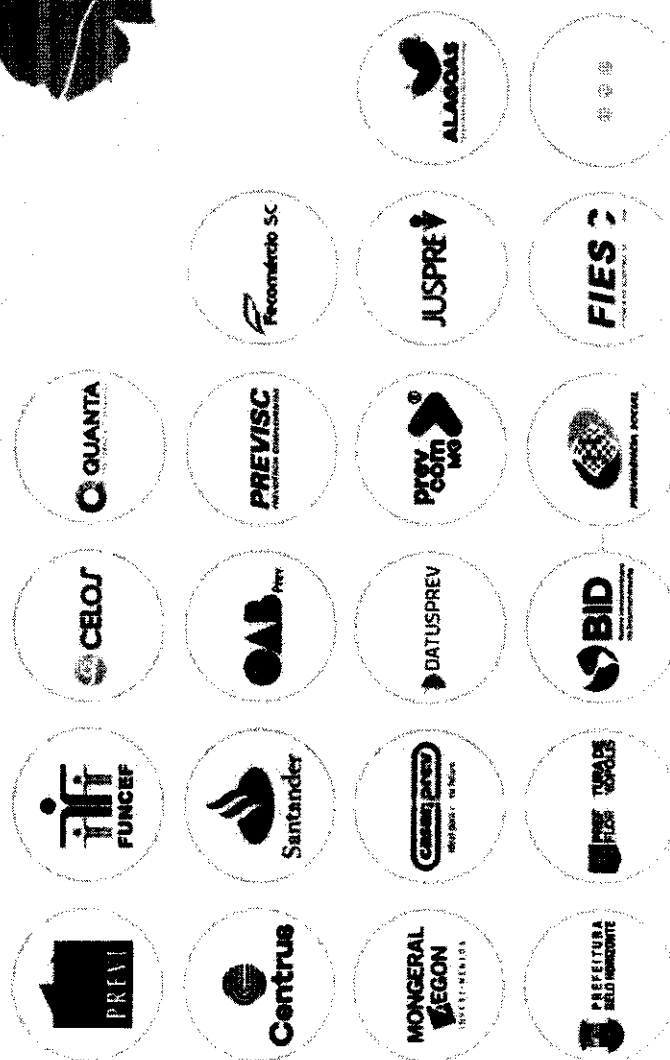
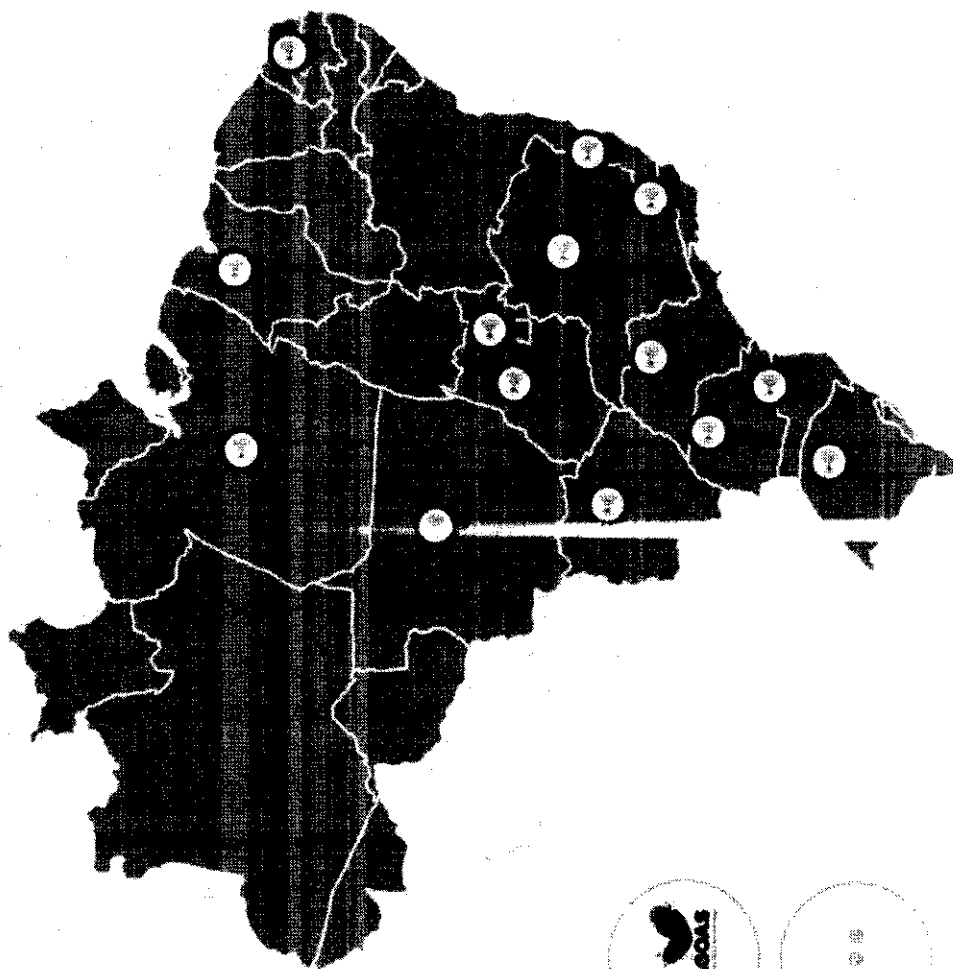


MINAS GERAIS

Ainda, destaca-se o arranjo de seu corpo técnico, composto por Atuários formados nas principais universidades do país, que, inclusive, já atuaram na posição de Atuários responsáveis de planos de previdência privada, nacional e internacionalmente.

NOSSOS CLIENTES

Portfólio de mais de 250 clientes* de consultoria e assessoria atuarial, entre RPPS, EFPC e Autogestões municipais em Saúde.



ALGUNS INDICADORES

R\$190 <i>bilhões</i>	900mil <i>pessoas</i>	R\$1,5 <i>bilhão</i>
10mil <i>processos judiciais</i>	RGPS <i>90 milhões</i>	100 <i>ações de difusão</i>

EQUIPE RESPONSÁVEL

GUILHERME WALTER – Sócio-Diretor, Atuário, com bacharelado pela UFRGS. Pós-Graduado em Gestão da Previdência Complementar pelo CESUSC. Experiência na área de Seguros e Previdência Aberta, bem como em perícias atuariais de diversas Entidades Fechadas de Previdência Complementar. Atua como Consultor desde 2008 no ramo de Previdência Complementar Fechada e Regimes Próprios de Previdência Social. Professor da Disciplina “Análise de Riscos” e auxiliar da disciplina “Noções Atuariais” do Curso de Pós-Graduação em Demografia e Atuária da UFRN. Perito Judicial em diversas ações que envolvem Entidades Fechadas de Previdência Complementar. Atuou ainda como Coordenador de departamento de Perícias Atuariais de Consultoria Técnica especializada.

RAFAEL PORTO DE ALMEIDA – Sócio e Consultor da Lumens Atuarial. É Atuário com bacharelado pela UFMG, Mestre em Administração (Finanças) pela UFSC, Pós-graduado em Gestão da Previdência Complementar pelo CESUSC e Pós-graduado em Mercado Financeiro e de Capitais pela FIECAFI. Autor do Livro Fundamentos e Práticas da Gestão Atuarial: Conceitos e Princípios aplicados à Previdência, publicado pela Editora Dialética, em 2024. É autor de artigos publicados em revistas especializadas em previdência e em atuária, sendo também autor do capítulo “Gestão Atuarial: Uma ferramenta imprescindível para a administração estratégica do passivo previdenciário, em livro publicado e coordenado pela ANEPREM em 2019. Atua como Consultor Atuarial desde 2006 no ramo de EFPC e RPPS. Atuou como Consultor Atuarial do Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID), quando compôs comitê para avaliação das práticas internacionais e elaboração da primeira avaliação atuarial do RGPS brasileiro. Por 2 anos atuou na Quanta Previdência, maior entidade de previdência associativa do Brasil, assessorando a Diretoria Executiva em projetos estratégicos. Participou ainda de projetos de desenvolvimento de softwares de Gestão Atuarial e de Asset Liability Management (ALM) para EFPC. Possui Certificado Técnico do Instituto Brasileiro de Atuária para Previdência Social e Complementar Fechada. Também foi Professor da disciplina “Análise de Riscos” e “Noções Atuariais” do Curso de Pós-Graduação em Demografia e Atuária da UFRN. Curso realizado em Brasília para os Auditores do Ministério da Previdência Social, servidores do RGPS e da Coordenação Geral de Auditoria, Atuária e Investimentos da Secretaria de Previdência Social (SPS). Ministra as disciplinas de “Práticas Atuariais” e “Gestão de Riscos Atuariais” dos programas de Pós-Graduação em Gestão da Previdência Complementar do Cesusc, Verbo Jurídico e Univali/CEDCORP. Foi professor da Disciplina de Introdução à Ciência Atuarial da Pós-graduação em RPPS da Fundação Escola Nacional de Governo (ENA).

LUCAS AZEVEDO FONSECA – Sócio e Consultor Previdenciário e Atuarial da Lumens Assessoria e Consultoria Atuarial, com bacharelado pela Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais – PUC/MG, Pós-graduado em Gestão Financeira pela Fundação Getúlio Vargas – FGV. Exerceu cargos de coordenação de empresa de consultoria e gestão previdenciária, administrando as operações de diversas Entidades de previdência complementar e seus respectivos Planos. Foi responsável técnico por mais de 30 planos previdenciários. Como Atuário participou do projeto do Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID) na realização da primeira avaliação atuarial do Regime Geral de Previdência Social (RGPS) brasileiro. Possui experiência atuarial na área de saúde suplementar, sendo corresponsável pelas atividades atuariais, demográficas e estatísticas, bem como pela quantificação

de provisões financeiras e avaliações de produtos e mercados. Desde 2010 atua como consultor em Previdência Complementar, Regimes Próprios de Previdência Social e em Autogestões de Assistência à Saúde de Servidores Públicos. Sendo também, autor do ciclo de artigos "Raio X da Previdência" publicado na revista RPPS do Brasil e outros.

KAREN TRESSINO – Sócia-Diretora, Atuária, formada pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS) e pós-graduada em Gestão de Seguros e Previdência Privada pela Universidade Presbiteriana Mackenzie. Profissional certificada pelo ICSS. Perita judicial. Atua desde 2001 no ramo de Previdência Complementar Fechada e Regimes Próprios de Previdência Social, com participação na Comissão Técnica Nacional de Atuária da ABRAPP e Comissão Nacional de Atuária da PREVIC – Superintendência Nacional de Previdência Complementar. Atuou como Gerente de Atuária na BB PREVIDÊNCIA, Consultoria Atuarial, Gerente de Atuária e Diretora Técnica no Fundo de Previdência Complementar Santa Catarina – FUMPRESC. Atuou ainda como Diretora de Seguridade da Fundação de Previdência Complementar do Estado de Santa Catarina – SCPREV, participando ativamente desde a constituição da Entidade e aprovação do Plano de Benefícios junto à PREVIC até a implantação dos procedimentos necessários à gestão atuarial e de seguridade.

ANDRÉ LUIZ DE SOUZA VIALI – Sócio-Diretor, Atuário, com bacharelado pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS) e *Master in Business Administration* (Gestão Estratégica) pela Escola Superior de Propaganda e Marketing (ESPM). Desde 2012 atua na área jurídica, especificamente como perito do juízo e assistente técnico, tendo elaborados pareceres em mais de 2.500 processos judiciais, envolvendo cerca de 40 Entidades de Previdência, Seguradoras e Operadoras de Saúde. Também já atuou como Atuário responsável pelos planos de benefícios da Fundação de Previdência Complementar do Estado de Santa Catarina – SCPREV. Atua na Lumens Atuarial como coordenador do Núcleo Jurídico, responsável por assistências técnicas judiciais e perícias atuariais.

MARCO ANTÔNIO RASOPPI – Atuário, com bacharelado pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC-SP) e com Pós-Graduação em Finanças pelo Instituto Brasileiro de Mercado e Capitais (IBMEC-SP). Atua há mais de 15 anos como Atuário, com experiência adquirida em Seguradoras de grande porte em produtos de Previdência, Vida e Ramos Elementares. Exerceu cargos de gestão, com especialidade em *Pricing*, buscando sempre prover suporte técnico atuarial a fim de auxiliar nas tomadas de decisão e proteger a saúde financeira do negócio. Possui experiência profissional como Atuário em empresas de seguros na América Latina e Estados Unidos. Participou, ainda, do projeto de expansão da operação de seguros massificados de uma Seguradora Norte-Americana quando do ingresso no mercado Colombiano e Peruano, sendo o atuário responsável em desenvolver estudos de viabilidade financeira-atuarial.

MARIA LUIZA SILVEIRA BORGES – Atuária, com bacharelado pela Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais – PUC/MG. Pós-graduada em Finanças pelo Ibmecc/MG. Atua como Consultora desde 2005 no ramo de Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS, exercendo cargo de coordenação em empresa de consultoria e gestão previdenciária, como atuária responsável, desempenhando também o acompanhamento e orientação na gestão administrativa e dos recursos financeiros, na concessão e cálculo dos processos de benefícios, bem como na participação da atualização e elaboração das legislações pertinentes. Atua no ramo de Previdência Complementar Fechada, no qual desenvolveu dentre diversos serviços, a elaboração de matriz de risco.

FELIPE MATHEUS DOS SANTOS - Graduado em Ciências Atuariais pela UFRGS. Experiência em análise e controladoria financeira, atuando em empresa multinacional. Experiência na organização de eventos. Formado em Coaching Financeiro, pela Unisinos. Atua na Lumens Atuarial como assistente atuarial no núcleo de Regimes Próprios de Previdência Social.

LUANA EMELISE SCHNEIDER - Atuária, com bacharelado pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS). Administradora, com bacharelado pela Universidade Ritter dos Reis (UNIRITTER), cursando MBA em Gestão Estratégica de Pessoas pela Universidade Ritter dos Reis (UNIRITTER). Atuou na área técnica atuarial de produtos, bem como no setor de licitações de seguros de grandes Seguradoras. Também possui experiência no setor administrativo de Instituições Financeiras, onde fora responsável por rotinas administrativas e financeiras, gestão de processos e organização em geral. Na Lumens Atuarial atua como Coordenadora do Núcleo Judicial, responsável pelo controle e distribuição de demandas de Assistência Técnica Atuarial e Perícia Atuarial, como também pelo desenvolvimento da equipe, facilitações, implementação e controle de projetos.

RAQUEL SANCHES DE CARVALHO - Mestre em Linguística pela Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC). Cursando MBA em Controladoria e Finanças na Universidade de Vila Velha (UVV). Possui experiência na área administrativa, na qual desempenhou atividades relacionadas à organização, planejamento e controle dos processos administrativos e financeiros em instituições educacionais, alimentícias e do ramo da construção civil. Na Lumens Atuarial, atua como Analista Administrativo-Financeiro.

NATÁLIA FAGUNDES - Graduanda em Ciências Atuariais na Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Possui experiência na área de previdência pública voltada à RPPS, tendo estagiado em uma grande consultoria do Rio Grande do Sul. Desempenha a função de assistente atuarial na Lumens Atuarial no núcleo de Regimes Próprios de Previdência Social, auxiliando nas análises de bases cadastrais e preenchimento de demonstrativos.

BRUNO AZEVEDO MAIA - Economista pela Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC). Atuou nas áreas administrativa e comercial em concessionárias de veículos, nas quais executava atividades relacionadas com análise de dados, elaboração de relatórios gerenciais, dashboards com Excel e Power BI, e apresentações. Na Lumens Atuarial, desempenhando a função de Assistente Técnico Judicial.

DAVI BENTES MONTEIRO DIAS – Economista, bacharel em Ciências Econômicas pela Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), pós-graduado no MBA em Perícia Econômico-Financeira da Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais (PUC-MG) e pós-graduado em Controladoria e Finanças Públicas (UNIMAIS). Atua nas áreas de perícia e cálculos judiciais econômico-financeiros e na área da educação de ensino superior. Hoje, na Lumens Atuarial, desempenha a função de Assistente Técnico Judicial no núcleo Judicial.

PEDRO HENRIQUE RODRIGUES NOGUEIRA - Graduando em Ciências Atuariais pela Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG) e Técnico em Gestão Empresarial pela EFG (Escola de Formação Gerencial do SEBRAE-MG). Desde fevereiro de 2021, atua na área de Perícia Judicial, Consultoria e Arbitragem, envolvendo Planos de Saúde, Planos de Previdência, Seguros em Geral, Mercado Financeiro, Contratos de Financiamento, Prestações de Contas, Recuperações Judiciais, entre outros.

Na Lumens Atuarial, faz parte da equipe do Núcleo Judicial (Assistência Técnica Atuarial e Perícia Atuarial).

GABRIELA SILVA HERDY - Bacharelado em Direito pela Universidade do Sul de Santa Catarina (UNISUL), graduanda em Psicologia pela Estácio de Sá. Atuou como analista de Recursos Humanos na área da construção civil e alimentação. Hoje atua na Lumens Atuarial como Assistente de Departamento Pessoal e Recursos Humanos.

LAURA DE ALMEIDA BERBET - Graduada em Ciências Atuariais pela Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG) e graduanda em Ciências Contábeis pela Pontifícia Universidade Católica (PUC-MG). Já atuou nas áreas técnicas de Perícia Atuarial, Consultoria e Auditoria Atuarial.

CHERONLAYN PEREIRA DOS SANTOS - Bacharela em Administração de Empresas pelo Centro Universitário Leonardo da Vinci, atuou como gerente administrativa e de processos em uma grande empresa na área de construção civil na região sul de SC. Possui vasta experiência com documentação imobiliária e na confecção de documentos em geral, além de rotinas administrativas. Atua na Lumens como Assistente Administrativo-Financeiro.

VÍTOR MACIEL RODRIGUES - Graduando em Ciências Atuariais pela Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG), atuou como estagiário na área de Perícia Atuarial na CCC Consultoria e Assessoria Ltda., auxiliando na execução de Laudos Periciais, relatórios e pareceres técnicos envolvendo Operadoras de Saúde e Previdência. Também possui experiência como diretor financeiro da EstatMG.

NICOLE NASCIMENTO CRUZ – Graduanda em Engenharia de Produção pela Universidade La Salle. Possui experiência na área da qualidade e rotinas administrativas, voltada a indicadores e melhorias contínuas em multinacional. Atua na Lumens Atuarial como estagiária do Núcleo Judicial.

DANIELA DA COSTA SILVA - Atuária e Economista Interdisciplinar pela Universidade Federal de Alfenas (UNIFAL-MG), Membro do Instituto Brasileiro de Atuária - MIBA. Possui Certificação Profissional Anbima Série 20 - CPA20. Hoje na Lumens, atua na área de EFPC.

GABRIELA ARAÚJO SANTOS - Atuária pela Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG) e membro do Instituto Brasileiro de Atuária - MIBA. Atuou na área de RPPS e, hoje na Lumens, atua na área de EFPC.

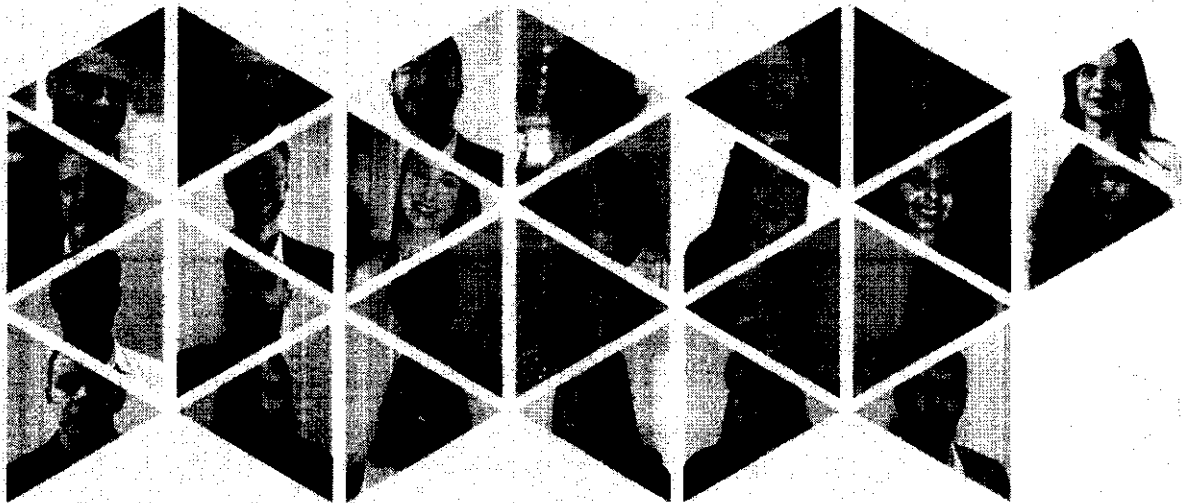
CAMILA VENTURA - Graduanda em Gestão de Recursos Humanos pela universidade Anhanguera. Já atuou como assistente no setor de serviço público municipal de saúde e como estagiária na área de RH/DP no setor de tecnologia. Possui experiências em rotinas administrativas, recursos humanos e departamento pessoal. Hoje na Lumens, atua na área de RH.

LÍVIA KLOPPPEL DA SILVA - Graduanda em Ciências Econômicas pela Universidade do estado de Santa Catarina e está iniciando sua carreira no campo atuarial. Com uma paixão por números e análises financeiras, destaca-se por sua capacidade analítica e seu compromisso com a excelência. Hoje na Lumens, atua na área judicial.

CAROLINE LACERDA DOS SANTOS - Graduada em Física Licenciatura, com formação iniciada na Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS) e concluída na Universidade Luterana do Brasil (Ulbra). Atualmente, cursa Ciências Atuariais na UFRGS e está iniciando sua carreira na área atuarial.

Possui experiência em Regime Próprio de Previdência Social, tendo estagiado em um órgão público do Rio Grande do Sul. Hoje na Lumens, atua na área de RPPS.

LUÍS EDUARDO WORTMANN TERRACCIANO - Acadêmico de Ciências Atuariais pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS). Atuou como estagiário na área de recuperação de créditos, onde realizou operações de renegociação e análise de dados. Atua na Lumens Atuarial como estagiário na área de Regime Próprio de Previdência Social. Hoje na Lumens, atua na área de RPPS.



CURSOS, PALESTRAS MINISTRADAS E CAPACITAÇÕES

Nosso corpo de consultores técnicos é formado por atuários, especialistas e mestre reconhecidos em suas áreas de atuação, todos comprometidos em dividir seus conhecimentos de forma prática e orientados à formação e à capacitação de gestores e servidores públicos municipais.

Com robusta formação acadêmica e ampla experiência na atuação junto aos entes públicos municipais, nossos consultores também desenvolvem atividades de pesquisa científica e produção editorial.

No seguimento de capacitação técnica, nossos profissionais capacitaram, ao longo dos últimos anos, mais de 10 mil pessoas, entre servidores, gestores municipais, conselheiros, participantes e dirigentes de EFPC's.

Além disso, no campo acadêmico, professores do Curso de Pós-Graduação em Demografia e Atuária da UFRN e da Pós-Graduação em Gestão da Previdência Complementar do CESUSC e orientadores de

monografia de vários servidores da Secretaria de Previdência, inclusive, do atual Diretor do Departamento de RPPS da SPREV (Allex Albert) e do RGPS (Alexandre Zioli).

TABELA DE CURSOS, PALESTRAS MINISTRADAS E CAPACITAÇÕES

ANO	TÍTULO	ORGANIZAÇÃO
2021	Nova regulação sob a ótica atuarial e os impactos sobre os planos	UniAbrapp
2021	A Resolução CNPC 37/2020: o tratamento e os efeitos sobre o passivo atuarial	UniAbrapp
2021	Palestrante: Aspectos práticos da Previdência Complementar	AEPREMERJ
2021	Congresso: 11º Encontro de Previdência Complementar – Região Sul	ASCPrev
2021	Evento: Encontro Regional 2021 – Centro-Norte e Nordeste	ABRAPP
2021	Evento: I Simpósio de Temas Atuariais da Previdência	IPCOM/ OABPrev (PR)
2021	WEBNAR: AÇÕES EFICAZES PARA GESTÃO DE ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA	Way Educação
	Palestrante Livre: Gestão Atuarial de Planos Previdenciários - Estruturação, Solvência e Desafios	ASCPrev
2020	Palestrante: Congresso: XVIII Seminário Sul-brasileiro de Previdência Pública	AGIP
2020	Congresso: 41º Congresso de Brasileiro de Previdência Privada	ABRAPP/ UniAbrapp/ Sindapp/ ICSS/ Conecta
2020	WEBNAR: Planos Instituídos: Sua Operacionalização, Venda e suas Perspectivas!	Way Educação
2020	WEBNAR: Comunicação e Relacionamento em Entidades de Previdência - Foco Res. 32	Way Educação
2020	WEBNAR: A Governança Corporativa nas Entidades de Previdência frente aos novos tempos	Way Educação
2020	WEBNAR: Soluções Disruptivas de Tecnologia para Entidades de Previdência Complementar	Way Educação
2020	Palestrante na Maratona Previdenciária Online	IDAF/ Referência: Gestão e Risco
2019	Congresso: VII Encontro nacional dos contabilistas das EFPC	ABRAPP/ ANCEP
2019	Palestrante: 15º Treinamento técnico previdenciário	IDAF/ Referência: Gestão e Risco
2019	Congresso catarinense de direito previdenciário	OAB
2019	Curso: Fundamentos da Previdência Complementar	UniAbrapp
	Curso: Fundamentos da Previdência Complementar	OAB
2019	Palestrante: Congresso catarinense de direito previdenciário	OAB
2018	Evento: Treinamento EFD REINF	PRP Soluções contábeis
2018	TREINAMENTO EXCELÊNCIA EM SERVIÇOS E ATENDIMENTO EM ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - Inspirado no Jeito Disney	INSTITUTO FOCO
2018	18º Ciclo de conferências Perspectivas de Investimentos	INVESTIDOR INSTITUCIONAL
2018	30ª reunião ordinária da Comissão Nacional de Atuária (CNA)	PREVIC
2018	Curso: Governança nas EFPCs	ASCPrev
2017	27ª reunião ordinária da Comissão Nacional de Atuária (CNA)	PREVIC
2017	VIII Encontro de Previdência Complementar - Região Sul	ASCPrev
2017	Palestrante: Treinamento continuado para gestores - Melhores práticas de governança e as hipóteses atuariais como fatores de risco	OABPrev
2017	Workshop 'Os desafios da Previdência e da Longevidade'	OABPrev
2016	Palestrante: "Aposentadoria Complementar" - 7ª Ambientação e Integração dos Servidores do Ministério Público de Santa Catarina	MPSC
2016	Palestra: Gestão de Fundos de Pensão – Supervisão Baseada em Risco e Educação Financeira e Previdenciária	ASCPrev

ANO	TÍTULO	ORGANIZAÇÃO
2016	26ª reunião ordinária da Comissão Nacional de Atuária (CNA)	PREVIC
2015	ALM - Modelos de Gestão de Investimentos	IBA
2015	XIII Seminário Sul-Brasileiro de Previdência Pública – AGIP – Gramado – RS, 11/05/2015 a 13/05/2015.	-
2015	Professora: Módulo - Gestão Atuarial nas EFPC	ASCPrev
2015	VI Encontro de Previdência Complementar (Região Sul)	TCHÊ PREVIDÊNCIA
2014	XII Seminário Sul-Brasileiro de Previdência Pública – AGIP – Caxias do Sul – RS, 12/05/2014 a 14/05/2014;	-
2013	Seminário Aspectos Atuariais em Cenário de Mudanças – ABRAPP/PREVIC – São Paulo – SP, 22/02/2013;	-
2013	XI Seminário Sul-Brasileiro de Previdência Pública – AGIP – Novo Hamburgo – RS, 22/05/2013 a 24/05/2013;	-
2012	Contabilização de benefícios pós-emprego (IAS19)	ANCEP
2012	X Seminário Sul-Brasileiro de Previdência Pública – AGIP – Bento Gonçalves – RS, 23/05/2012 a 25/05/2012.	-
2011	Curso de IFRS (IAS 19 / CPC 33) - Benefícios a emp.	IBA
2011	Finanças II - P de Investimentos e Gestão de Risco	ABRAPP
2011	IX Seminário Sul-Brasileiro de Previdência Pública – AGIP – Novo Hamburgo – RS, 18/05/2011 a 20/05/2011;	-
2010	VIII Seminário Sul-Brasileiro de Previdência Pública – AGIP – Novo Hamburgo – RS, 12/05/2010 a 14/05/2010;	-
2010	II Encontro de Previdência Complementar – Região Sul – Novo Cenário de Governança e os Desafios da Gestão – Florianópolis – SC, 23/05/2010 a 25/05/2010;	-
2010	3º Seminário Sul da ABIPEM – Curitiba – PR, 11/11/2010 a 12/11/2010;	-
2010	Treinamento sobre a Instrução Normativa nº TC-10/2010 – Tribunal de Contas de Santa Catarina – TCE-SC, 14/12/2010;	-
2009	I Encontro de Previdência Complementar – Região Sul – Sustentabilidade Previdenciária – O Grande Desafio da Gestão – Curitiba – PR	-
2009	O Regime de Tributação nos Planos de Previdência – Florianópolis – SC – Mirador Assessoria Atuarial, 19/11/2009;	-
2008	Perícia Atuarial	IBA
2007	Tábuas Geracionais. (Carga horária: 8h).	IBA
2007	Análise de Risco com o Software @Risk for Excel. (Carga horária: 4h).	UFSC
2007	Introdução ao Mercado de Capitais. (Carga horária: 20h)	-
2007	VII Congresso Brasileiro de Atuária – São Paulo – SP	IBA
2005	Técnicas de projeção aplicada a seguros de vida.	PUC-MG
2005	Intr. à teoria do risco com aplicações em saúde.	PUC-MG
2005	Análise Multivariada na Tarificação de Seguros.	PUC-MG
2004	Pacote Estatístico: Introdução SPSS.	UFMG
2003	Extensão universitária em Introdução ao SPSS. (Carga horária: 12h).	UFMG
2003	Software Estatístico MINITAB.	UFMG
2002	Gestão atuarial em saúde suplementar.	UFMG

PUBLICAÇÕES E PRODUÇÕES TÉCNICAS

A Lumens Atuarial através de seu corpo técnico produz e difunde amplamente os conhecimentos previdenciária ao mercado através da produção de artigos, colunas em revistas especializadas, documentos técnicos e afins.

LISTA DE PUBLICAÇÕES E PRODUÇÕES TÉCNICAS

ANO	TRABALHO	INSTITUIÇÃO
2021	Os métodos atuariais de financiamento e a observância do princípio da equivalência atuarial	Revista RPPS do Brasil
2019	Gestão dos Riscos Atuariais	Revista RPPS do Brasil
2018	Gestão Atuarial como Norte à Sustentabilidade	Revista RPPS do Brasil
2017	A Herança Atuarial dos RPPS	Revista RPPS do Brasil
2016	A necessária evolução da previdência social	Revista RPPS do Brasil
2016	Pensar a sustentabilidade dos RPPS	Revista RPPS do Brasil
2015	O envelhecimento populacional e seus impactos sobre o sistema de previdência social	Revista RPPS do Brasil
2011	Anais: Comportamento Manada em Mercados Acionários Latino-Americanos	Encontro Brasileiro de Finanças (FGV)
2012	HERD BEHAVIOR IN LATIN AMERICAN STOCK MARKETS	Latin American Business Review (Binghamton, N.Y.)
2011	Entrevista: Envelhecimento Populacional: Desafios e Oportunidades	Regimes Próprios de Previdência Social
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Alagoas (AL) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Amapá (AP) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Amazonas (AM) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Bahia (BA) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
ANO	TRABALHO	INSTITUIÇÃO
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Ceará (CE) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Espírito Santo (ES) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Goiás (GO) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Maranhão (MA) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Mato Grosso (MT) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Mato Grosso do Sul (MS) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Minas Gerais (MG) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Pará (PA) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Paraíba (PB) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil

ANO	TRABALHO	INSTITUIÇÃO
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Pernambuco (PE) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Piauí (PI) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Rio de Janeiro (RJ) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Rio Grande do Norte (RN) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Rio Grande do Sul (RS) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Rondônia (RO) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Santa Catarina (SC) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: São Paulo (SP) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Sergipe (SE) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Tocantins (TO) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil
Colunista desde 2021	Raio X Previdenciário do Estado: Mato Grosso do Sul (MS) - REVISTA RPPS DO BRASIL	Revista RPPS do Brasil

A seguir, assim como em anexo, seguem amostras das publicações listadas.



LUCAS AZEVEDO FONSECA
Diretor Executivo de Planejamento e Gestão do Estado do Rio Grande do Sul

Sua atuação previdenciária dos RPPS do Estado do Rio Grande do Sul

O principal objetivo de um RPPS é garantir a tranquilidade financeira que os servidores tanto esperam na sua aposentadoria. Para isso, realizar um bom gestão é fundamental. Pois, mais gestão, um RPPS pode, não só administrar esse patrimônio de tranquilidade, como também garantir um bom retorno anexo para os funcionários públicos.

Assim, no intuito de realizar uma análise atuarial da gestão, a RPPS do Estado do Rio Grande do Sul, através da PREVIDÊNCIA DOS RPPS, apresenta a seguinte situação financeira de desempenho dos Regimes Próprios do Estado do Rio Grande do Sul.

MANEJO DE RESERVA DE RESERVA DE RESERVA

O Rio Grande do Sul possui um RPPS com 77 municípios. No Ranking de Regimes Próprios, pois, dos municípios, o Rio Grande do Sul possui um RPPS com 77 municípios. No Ranking de Regimes Próprios, pois, dos municípios, o Rio Grande do Sul possui um RPPS com 77 municípios.



que o segundo lugar (São Paulo: 221).

O indicador demonstra a preocupação dos gestores públicos em relação ao futuro previdenciário de seus servidores, uma vez que, submetidos ao Regime Geral de Previdência Social, podem ter significativamente reduzida sua renda na aposentadoria.

ANÁLISE POPULACIONAL

Com base nos dados dos Demonstros de Resultado do RPPS (DRR) de 2017, o Rio Grande do Sul possui um total de 1.115 mil servidores, sendo estes distribuídos em 10 fundos com segregação de massas. 302 fundos previdenciários e 20 mantidos pelo tesouro.



Os servidores ativos representam 52% da massa total de

segurados, contando com uma idade média de 47 anos e uma remuneração média de R\$ 2.953 mensais. Descontando o RPPS do Estado, os 17 fundos dos ativos possuem uma remuneração média de R\$ 2.770 mensais e uma idade média de 47 anos, nos permitindo inferir que permanecerão em contribuição por volta de mais 10 anos, aproximadamente.

EM DIA COM O CENÁRIO FISCALIZADOR

Apesar de um RPPS os municípios possuem a gestão dos recursos previdenciários dos servidores, sendo responsáveis por sua gestão e governança, de maneira descentralizada do governo federal.

Assim, no intuito de garantir a qualidade da prestação e segurança do segmento, o Órgão regulador utiliza como principal ferramenta a emissão do CIP - Certificado de Regularidade Previdenciária.

Para posicionar os municípios necessários à obtenção do CIP, dentre outros aspectos, é necessário que os recursos contributivos estejam em dia por parte do Estado federativo, bem como, que o plano de equilíbrio atuarial esteja sendo devidamente atualizado.



Solo esse aspecto, verificado, o Rio Grande do Sul possui um RPPS com 77 municípios. No Ranking de Regimes Próprios, pois, dos municípios, o Rio Grande do Sul possui um RPPS com 77 municípios.

INDICADORES DE DESEMPENHO

Os indicadores de desempenho são ferramentas de gestão utilizadas para medir a performance e os níveis de sucesso de uma determinada operação. Para os RPPS, os indicadores mais relevantes são aqueles relacionados ao Equilíbrio Atuarial e Financeiro, uma vez que os segurados desse sistema buscam essa estabilidade futura.

Apesar de indicadores de desempenho serem importantes, é necessário acumular para garantir o pagamento dos benefícios e se as reservas financeiras são capazes de cobrir a cobertura.

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões



Assim, como a reserva matemática de benefícios con-

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões



Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões



Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

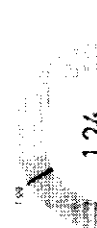
Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões



Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Índice de Cobertura de Benefícios e Pensões

Previdência Complementar

Você vai tirar suas dúvidas com nossos articulistas Karen Tressino e Alexandre Wernersbach Neves, aproveite para compartilhar essas orientações!

Previdência Complementar de Servidores Públicos

Desafios e Oportunidades

Existem muitas dúvidas sobre a Previdência Complementar de Servidores Públicos. Com o objetivo de esclarecer essas dúvidas, o LUMENS ATUARIAL trouxe para você, caro leitor, uma série de artigos sobre esse tema. Acompanhe a seguir.

Como o próprio nome diz, a previdência complementar não faz parte da previdência social, mas sim uma modalidade de previdência complementar. Isso significa que ela é criada e administrada por entidades privadas, sob a supervisão do Poder Judiciário.

Essa modalidade de previdência complementar é regulamentada pela Lei nº 10.883, de 2004, e pelo Decreto nº 6.301, de 2008. Ela é destinada aos servidores públicos de todos os níveis de governo, desde o federal até o municipal.

Uma das principais vantagens da previdência complementar é a possibilidade de escolher o plano de previdência que melhor atende às suas necessidades. Além disso, ela oferece a possibilidade de acumular benefícios com a previdência social.

Apesar de oferecer muitas vantagens, a previdência complementar também apresenta alguns desafios. Um deles é a necessidade de contribuir com valores mensais para ter acesso aos benefícios.

Apesar disso, a previdência complementar pode ser uma excelente opção para quem deseja complementar sua aposentadoria. Para saber mais sobre esse tema, consulte o artigo de Karen Tressino.



Karen Tressino

Karen Tressino é advogada e especialista em Direito Previdenciário. Ela atua há mais de 10 anos na área e possui experiência em casos de previdência complementar de servidores públicos. Atualmente, ela é professora de Direito Previdenciário em uma universidade e também atua como consultora jurídica para empresas e particulares.

Existem muitas dúvidas sobre a Previdência Complementar de Servidores Públicos. Com o objetivo de esclarecer essas dúvidas, o LUMENS ATUARIAL trouxe para você, caro leitor, uma série de artigos sobre esse tema. Acompanhe a seguir.

Como o próprio nome diz, a previdência complementar não faz parte da previdência social, mas sim uma modalidade de previdência complementar. Isso significa que ela é criada e administrada por entidades privadas, sob a supervisão do Poder Judiciário.

Essa modalidade de previdência complementar é regulamentada pela Lei nº 10.883, de 2004, e pelo Decreto nº 6.301, de 2008. Ela é destinada aos servidores públicos de todos os níveis de governo, desde o federal até o municipal.

Uma das principais vantagens da previdência complementar é a possibilidade de escolher o plano de previdência que melhor atende às suas necessidades. Além disso, ela oferece a possibilidade de acumular benefícios com a previdência social.

Apesar de oferecer muitas vantagens, a previdência complementar também apresenta alguns desafios. Um deles é a necessidade de contribuir com valores mensais para ter acesso aos benefícios.

Apesar disso, a previdência complementar pode ser uma excelente opção para quem deseja complementar sua aposentadoria. Para saber mais sobre esse tema, consulte o artigo de Karen Tressino.

Apesar disso, a previdência complementar pode ser uma excelente opção para quem deseja complementar sua aposentadoria. Para saber mais sobre esse tema, consulte o artigo de Karen Tressino.

Responsabilidade Atuarial

Atuários chamam a atenção para a temível realidade do déficit atuarial

Poucos meses depois da publicação da Lei nº 10.883, de 2004, que instituiu a Previdência Complementar de Servidores Públicos, os atuários já estavam alertando para a possibilidade de um déficit atuarial. Isso se deve ao fato de que a legislação não previa a possibilidade de acumular benefícios com a previdência social.

Além disso, a legislação não previa a possibilidade de escolher o plano de previdência que melhor atende às suas necessidades. Isso significa que os servidores públicos estavam obrigados a escolher um plano de previdência sem saber se ele atendia às suas necessidades.

Essa situação gerou um déficit atuarial, ou seja, a diferença entre o valor das contribuições e o valor das prestações. Isso ocorreu porque os servidores públicos não estavam contribuindo com valores suficientes para cobrir o valor das prestações.

Atualmente, o déficit atuarial é estimado em R\$ 1,5 bilhão. Isso significa que os servidores públicos precisarão contribuir com valores adicionais para cobrir esse déficit. Isso pode gerar uma carga adicional sobre os servidores públicos.

Apesar disso, os atuários continuam chamando a atenção para a importância da previdência complementar. Eles afirmam que ela é uma excelente opção para quem deseja complementar sua aposentadoria.

Além disso, a legislação não previa a possibilidade de escolher o plano de previdência que melhor atende às suas necessidades. Isso significa que os servidores públicos estavam obrigados a escolher um plano de previdência sem saber se ele atendia às suas necessidades.

Essa situação gerou um déficit atuarial, ou seja, a diferença entre o valor das contribuições e o valor das prestações. Isso ocorreu porque os servidores públicos não estavam contribuindo com valores suficientes para cobrir o valor das prestações.

Atualmente, o déficit atuarial é estimado em R\$ 1,5 bilhão. Isso significa que os servidores públicos precisarão contribuir com valores adicionais para cobrir esse déficit. Isso pode gerar uma carga adicional sobre os servidores públicos.

Apesar disso, os atuários continuam chamando a atenção para a importância da previdência complementar. Eles afirmam que ela é uma excelente opção para quem deseja complementar sua aposentadoria.

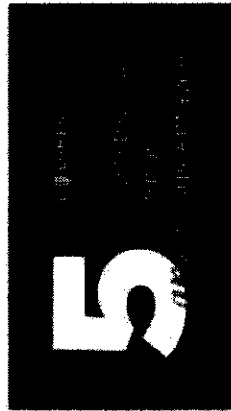
Apesar disso, os atuários continuam chamando a atenção para a importância da previdência complementar. Eles afirmam que ela é uma excelente opção para quem deseja complementar sua aposentadoria.



Guilherme ne Walter

Guilherme ne Walter é advogado e especialista em Direito Previdenciário. Ele atua há mais de 10 anos na área e possui experiência em casos de previdência complementar de servidores públicos. Atualmente, ele é professor de Direito Previdenciário em uma universidade e também atua como consultor jurídico para empresas e particulares.



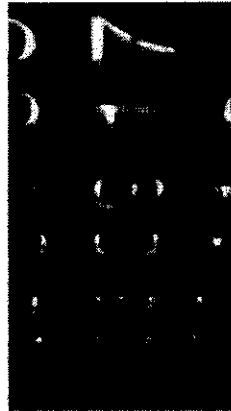


Lumens Atuarial
16 de mai. de 2022 - 2 min

Atuarial

Cinco anos de Lumens Atuarial

Há exatos 1.527 dias iniciamos uma jornada desafiadora. Lançamos nosso nome e nossa marca e, aos olhos do mercado, nascemos. Nascermos de...

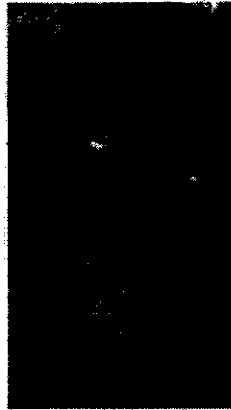


Lumens Atuarial
21 de mai. de 2022 - 1 min

Atuarial

Tábua Geracional

Uma evolução inovativa e na gestão atuarial dos planos de benefícios previdenciários. Como se sabe, um dos principais pilares da...

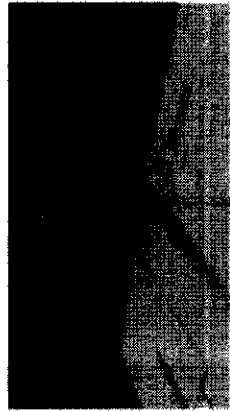


Lumens Atuarial
31 de mai. de 2022 - 2 min

Atuarial

Publicação da Esperada Portaria sobre Tábuas Geracionais

Em publicação anterior, falamos sobre as alterações trazidas pela Instrução Previc nº 43 de 11/10/2021. Hoje falamos especificamente...



Lumens Atuarial
7 de mai. de 2022 - 3 min

Atuarial

A boa governança e as novas certificações

Novas exigências e novos desafios ao segmento de Regimes Próprios, com a implementação de novas Certificações. Os princípios da Boa...



Lumens Atuarial
19 de mai. de 2022 - 5 min

Atuarial

Meta Atuarial: precisamos alinhá-la e cancelá-la

Muito mencionada por gestores, a Meta Atuarial parece ser algo familiar a todos aqueles que vivem o dia a dia da gestão previdenciária...



Lumens Atuarial
8 de abr. de 2021 - 4 min

Atuarial

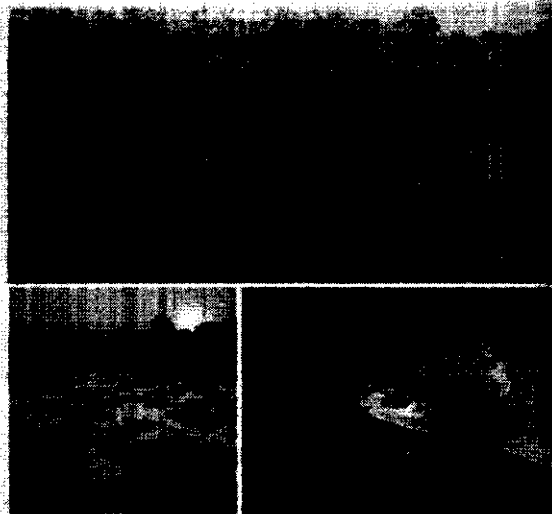
Atualizado: o que vem a ser Gestão Atuarial?

Como ressaltava inicialmente, uma Gestão Atuarial não está necessariamente relacionada com a natureza do resultado técnico - se superávit ou...

Nesta edição, nossa paradinha é no belo Mato Grosso do Sul, para evidenciar belos exemplos de gestão!

Colaboração: JORGE ROBERTO DE ALMEIDA, da Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Mato Grosso do Sul (FAPESP).

Este trabalho foi desenvolvido sob a supervisão de Paulo, do Instituto de Administração.



Situação previdenciária dos RPPS do Estado do Mato Grosso do Sul

Se pudermos perguntar aos servidores a que eles se referem quando dizem "RPPS", provavelmente as respostas mais frequentes seriam: "RPPS é o plano de previdência do Estado" ou "RPPS é o plano de previdência do Município".

Contudo, um bom conhecimento do RPPS pode se tornar um problema, tanto para o servidor quanto para o gestor público, representando um grande peso para as finanças públicas.

Diante a realidade descrita, uma série de artigos publicados no LUMENS, sob o título "Situação previdenciária dos RPPS do Estado do Mato Grosso do Sul", abordam esse assunto.

SITUAÇÃO DA PREVIDÊNCIA EM MATO GROSSO DO SUL



O Mato Grosso do Sul dispõe hoje de 7 planos de previdência, sendo 3 de iniciativa pública e 4 de iniciativa privada.

O Estado possui dois planos de previdência: o Plano de Previdência do Estado (RPPS-Estado) e o Plano de Previdência do Município (RPPS-Município). Ambos os planos são de iniciativa pública.

Fonte: LUMENS, Edição 1, p. 10.

ANÁLISE POPULACIONAL



Como pode ser visto, a distribuição da população dos RPPS em Mato Grosso do Sul é bastante desigual. O Plano de Previdência do Estado (RPPS-Estado) é o mais numeroso, com 40% da população.

Os servidores de um determinado RPPS são classificados em três níveis: nível superior, nível médio e nível inferior. O nível superior é o mais elevado, com salários mais altos.

REGRAS DO RPPS DE MATO GROSSO DO SUL

As regras do RPPS de Mato Grosso do Sul são bastante complexas, envolvendo muitos aspectos legais e administrativos.

Uma das principais regras é a contribuição dos servidores. Os servidores devem contribuir com uma porcentagem de seus salários para o RPPS.

Fonte: LUMENS, Edição 1, p. 10.

Seguros previdenciários, porém, em dois pontos. Entre eles, a contribuição dos servidores para o RPPS, e a contribuição dos empregadores para o RPPS.



Sob esse aspecto, verificamos que o RPPS de Mato Grosso do Sul é bastante complexo, envolvendo muitos aspectos legais e administrativos.

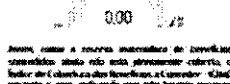
REGRAS DO RPPS DE MATO GROSSO DO SUL

As regras do RPPS de Mato Grosso do Sul são bastante complexas, envolvendo muitos aspectos legais e administrativos.

Uma das principais regras é a contribuição dos servidores. Os servidores devem contribuir com uma porcentagem de seus salários para o RPPS.

Fonte: LUMENS, Edição 1, p. 10.

Seguros previdenciários, porém, em dois pontos. Entre eles, a contribuição dos servidores para o RPPS, e a contribuição dos empregadores para o RPPS.



Sob esse aspecto, verificamos que o RPPS de Mato Grosso do Sul é bastante complexo, envolvendo muitos aspectos legais e administrativos.

REGRAS DO RPPS DE MATO GROSSO DO SUL

As regras do RPPS de Mato Grosso do Sul são bastante complexas, envolvendo muitos aspectos legais e administrativos.

Uma das principais regras é a contribuição dos servidores. Os servidores devem contribuir com uma porcentagem de seus salários para o RPPS.

Fonte: LUMENS, Edição 1, p. 10.

Seguros previdenciários, porém, em dois pontos. Entre eles, a contribuição dos servidores para o RPPS, e a contribuição dos empregadores para o RPPS.



Sob esse aspecto, verificamos que o RPPS de Mato Grosso do Sul é bastante complexo, envolvendo muitos aspectos legais e administrativos.

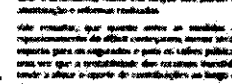
REGRAS DO RPPS DE MATO GROSSO DO SUL

As regras do RPPS de Mato Grosso do Sul são bastante complexas, envolvendo muitos aspectos legais e administrativos.

Uma das principais regras é a contribuição dos servidores. Os servidores devem contribuir com uma porcentagem de seus salários para o RPPS.

Fonte: LUMENS, Edição 1, p. 10.

Seguros previdenciários, porém, em dois pontos. Entre eles, a contribuição dos servidores para o RPPS, e a contribuição dos empregadores para o RPPS.



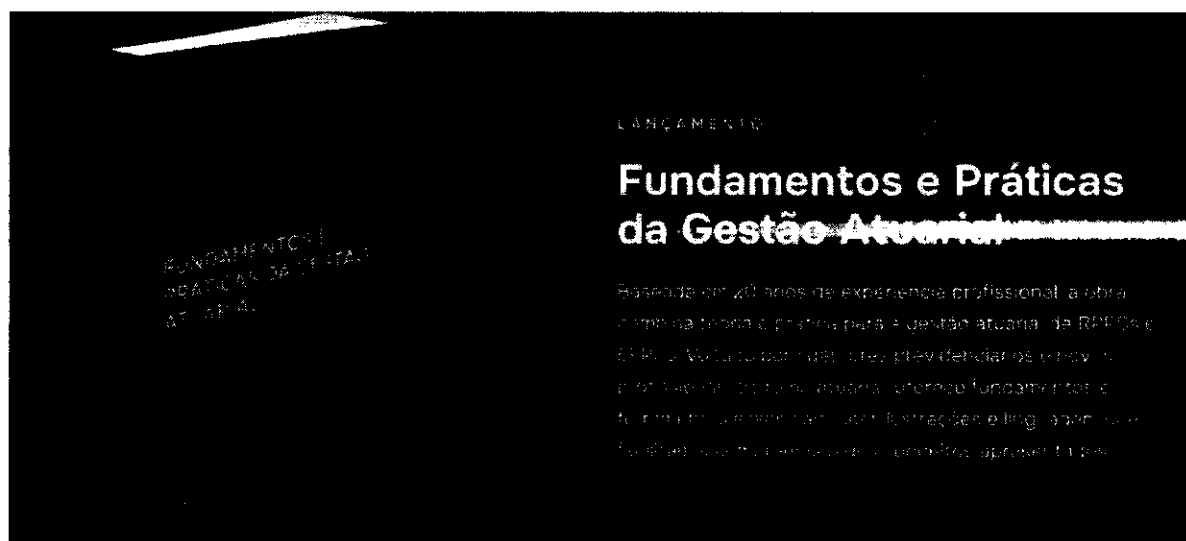
Sob esse aspecto, verificamos que o RPPS de Mato Grosso do Sul é bastante complexo, envolvendo muitos aspectos legais e administrativos.

REGRAS DO RPPS DE MATO GROSSO DO SUL

As regras do RPPS de Mato Grosso do Sul são bastante complexas, envolvendo muitos aspectos legais e administrativos.

Uma das principais regras é a contribuição dos servidores. Os servidores devem contribuir com uma porcentagem de seus salários para o RPPS.

Fonte: LUMENS, Edição 1, p. 10.



ATESTADOS DE CAPACIDADE TÉCNICA

O reconhecimento das habilidades técnicas e notoriedade dos serviços prestados pela Lumens Atuarial é comprovado, tanto tecnicamente quanto em pesquisas de satisfação com nossos clientes, nas quais, recentemente, em pesquisa realizada por consultoria especializada (4cinco) tivemos um índice de aprovação elevadíssimo entre os clientes, marcando 9,3 pontos de 10 e 100% de probabilidade de indicação.

Além disso, possuímos um impressionante conjunto de atestados de capacidade técnica que solidificam nossa posição como referências em nosso setor. Nossa dedicação incansável em proporcionar produtos e serviços de qualidade excepcional refletem diretamente na confiança depositada em nós pelos clientes, que, consistentemente, avaliam nossa performance de forma extremamente positiva. Nosso compromisso em superar as expectativas, aliado à nossa sólida expertise, garante que entregamos resultados que não apenas atendem, mas frequentemente excedem as demandas mais complexas.

A lista abaixo totaliza mais de 500 mil segurados atendidos nos últimos 3 anos:

LISTA DE ATESTADOS DE CAPACIDADE TÉCNICA

CLIENTE	ANO	SERVIÇO	CATEGORIA	QTD SEGUROS
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE ROCA SALES	---	Avaliação Atuarial	RPPS	289
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ÁGUAS MORNAS (SC)	2022	Reforma da Previdência	RPPS	---
FUNDO DE PREVIDENCIA SOCIAL DO MUNICIPIO - FPSM	2022	Avaliação Atuarial	RPPS	315
FUNDO DE PREVIDENCIA SOCIAL DO MUNICIPIO - FPSM	2022	Assessoria Atuarial	RPPS	315

CLIENTE	ANO	TÍTULO	CATEGORIA	VALOR
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO ALEGRETEPREV	2022	Assessoria Atuarial	RPPS	2.947
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL DE BENTO GONÇALVES - FAPSBENTO	2022	Assessoria Atuarial	RPPS	3.574
ISSBLU	2022	Reforma da Previdência	RPPS	10.816
ISSBLU	2022	Assessoria Atuarial	RPPS	10.816
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CANOAS (RS) CANOASPREV	2022	Reforma da Previdência	RPPS	7.040
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CANOAS (RS) CANOASPREV	2022	Avaliação Atuarial	RPPS	7.040
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CANOAS (RS) CANOASPREV	2022	Assessoria Atuarial	RPPS	7.040
INSTITUTO DO SISTEMA MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DE CHAPECÓ - SIMPREVI	2022	Assessoria Atuarial	RPPS	4.763
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CONCÓRDIA - IPRECON	2022	Reforma da Previdência	RPPS	2.306
INSTITUTO ERECHINENSE DE PREVIDÊNCIA - IEP	2022	Assessoria Atuarial	RPPS	2.236
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE FLORIANÓPOLIS	2022	Assessoria Atuarial	RPPS	10.555
SEPREV.	2022	Assessoria Atuarial	RPPS	7.510
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAJAI (SC) - IPI	2022	Avaliação Atuarial	RPPS	7.173
FUNDO DE PREVIDÊNCIA DOS SEVIDORES MUNICIPAIS DE JAGUARI	2022	Assessoria Atuarial	RPPS	485
INSTITUTO DE SEGURIDADE DOS SERVIDORES MUNICIPAIS (ISSEM)	2022	Segregação de Massas	RPPS	4.104
INSTITUTO DE SEGURIDADE DOS SERVIDORES MUNICIPAIS (ISSEM)	2022	Reforma da Previdência	RPPS	4.104
INSTITUTO DE SEGURIDADE DOS SERVIDORES MUNICIPAIS (ISSEM)	2022	Consultoria e Assessoria Atuarial	SAÚDE	4.104
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE JOAÇABA - IMPRES	2022	Reforma da Previdência	RPPS	1.022
PLANO DE SAÚDE E ASSISTÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO (PLASS)	2022	Consultoria Atuarial	SAÚDE	1.022
IPAM	2022	Avaliação Atuarial	RPPS	---
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE PASSO FUNDO (RS) - IPPASSO.	2022	Assessoria Atuarial	RPPS	3.871
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE PEDRAS ALTAS	2022	Reforma da Previdência	RPPS	250
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS	2022	Avaliação Atuarial	RPPS	9.842
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE ROCA SALES	2022	Assessoria Atuarial	RPPS	289
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR - FAPS	2022	Assessoria Atuarial	RPPS	1.633
AUTARQUIA SÃO JOSÉ PREVIDÊNCIA	2022	Estudos de Impacto	RPPS	4.222
INSTITUTO DE APOSENTADORIA E PENSÕES DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE SÃO LEOPOLDO - IAPS	2022	Avaliação Atuarial	RPPS	5.889
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR (FAPS)	2022	Avaliação Atuarial	RPPS	2.531
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE TIMBÓ (SC) - TIMBOPREV	2022	Assessoria Atuarial	RPPS	---
ADVISER SUL AUDITORES INDEPENDENTES	2021	Auditoria Atuarial	EFPC	---
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR DE ÁGUA SANTA (RS)	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	198
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO ALEGRETEPREV	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	2.947
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO - FPSM	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	281
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO - FPSM	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	281

CLIENTE	ANO	SERVIÇO	CATEGORIA	VALOR em milhares
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE ARROIO DO MEIO	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	112
ARVOREZINHAPREV	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	178
AUDSERVICE AUDITORES ASSOCIADOS S.S	2021	Auditoria Atuarial	EFPC	---
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE BELO HORIZONTE – RPPS-BH	2021	Assessoria Atuarial	RPPS	50.675
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE BELO HORIZONTE – RPPS-BH	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	50.675
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL DE BENTO GONÇALVES - FAPSBENTO	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	3.574
CAPESEF/FAP	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	---
CASANPREV	2021	Assistência Técnica	EFPC	---
CASANPREV	2021	Assessoria Atuarial	EFPC	---
CELOS	2021	Assessoria Atuarial	EFPC	---
CENTRUS	2021	Auditoria Atuarial	EFPC	---
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE CERRO GRANDE	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	123
INSTITUTO DO SISTEMA MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DE CHAPECÓ - SIMPREVI	2021	Assessoria Atuarial	RPPS	4.763
INSTITUTO DO SISTEMA MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DE CHAPECÓ - SIMPREVI	2021	Assessoria Atuarial	RPPS	4.763
INSTITUTO DO SISTEMA MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DE CHAPECÓ - SIMPREVI	2021	Assessoria Atuarial	SAÚDE	4.763
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CONCÓRDIA - IPRECON	2021	Consultoria e Assessoria Atuarial e Previdenciária	RPPS	2.306
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CONCÓRDIA - IPRECON	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	2.306
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CONCÓRDIA - IPRECON	2021	Assessoria atuarial	RPPS	2.306
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE CONSTANTINA - RPPS	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	299
DATUSPREV	2021	Assessoria Atuarial	EFPC	---
DOIS LAJEADOS (RS)	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	149
FUNDO DE PREVIDENCIA SOCIAL DO MUNICIPIO DE ENCANTADO/RS (FPSM)	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	372
FUNDO DE APOSENTADORIAS E PENSOES DOS SERVIDORES PUBLICOS DO MUNICÍPIO DE ERNESTINA	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	208
INSTITUTO ERECHINENSE DE PREVIDÊNCIA - IEP	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	2.236
INSTITUTO ERECHINENSE DE PREVIDÊNCIA	2021	Treinamento Pró-Gestão	RPPS	2.236
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICIPIO - FUPS	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	168
FAS	2021	Consultoria e Assessoria Atuarial	SAÚDE	---
FAZENDA VILANOVA/RS	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	---
FUNDO DE PREVIDÊNCIA, APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR - FUNPRES	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	966
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE GRAVATAÍ - RS	2021	Assessoria Atuarial	SAÚDE	6.293
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE GRAVATAÍ - RS	2021	Consultoria e Assessoria Atuarial	SAÚDE	6.293
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE GRAVATAÍ - RS	2021	Consultoria Atuarial	SAÚDE	6.293



LUMENS
ATUARIAL

CLIENTE	ANO	SERVIÇO	CATEGORIA	VALOR (R\$)
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE IGREJINHA	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	1.057
IPREMA	2021	Implantação Pro-Gestão	RPPS	---
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR (FAPS)	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	1.624
FUNDO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE IVOTI (FPSM)	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	750
FUNDO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE IVOTI	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	750
JUSPREV	2021	Assessoria Atuarial	EFPC	---
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE LAJEADO	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	1.919
FPSM	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	330
NESPREV	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	---
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO - FPSM	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	177
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE NOVA ROMA DO SUL (RS)	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	177
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR (FUNPREV)	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	---
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR (FUNPREV)	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	---
OABPREV - SC	2021	Assessoria Atuarial	EFPC	---
OABPREV-GO	2021	Assessoria Atuarial	EFPC	---
OABPREV-SC	2021	Assessoria Atuarial	EFPC	---
INSTITUTO MUNICIPAL DE SEGURIDADE SOCIAL DE PANAMBI	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	1.669
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO FPSM	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	260
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	260
FUNDO DE APOSENTADORIA E BENEFÍCIOS DO SERVIDOR DE PARAÍSO DO SUL (RS) – FABS	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	264
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE PASSO FUNDO (RS) – IPPASSO	2021	Assessoria Atuarial	RPPS	3.871
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE PASSO FUNDO (RS) – FUNPREV	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	814
PREVCOM/MG	2021	Estudos de Viabilidade	EFPC	---
PREVIK	2021	Assessoria Atuarial	EFPC	---
QUANTA	2021	Assessoria Atuarial	EFPC	---
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE ROCA SALES	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	289
RPPS – FAZENDA VILANOVA/RS	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	---
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	531
FUNDO DE APOSENTADORIAS DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE SANANDUVA (RS)	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	531
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR DE SÃO MARCOS	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	787
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR DE SÃO SEBASTIÃO DO CAÍ (RS) – FAP	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	807
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR DE SÃO SEBASTIÃO DO CAÍ (RS) – FAP	2021	Assessoria Atuarial	RPPS	807
SÃO SEBASTIÃO DO CAÍ (RS)	2021	Assessoria Atuarial	SAÚDE	807
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO - FPSM	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	159
SÃO VALÉRIO DO SUL/RS	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	---
FUNDO DE APOSENTADORIA DO SERVIDOR MUNICIPAL - FASEM	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	348
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR (FAPS)	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	2.531
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR - FAPS	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	633
SCPREV	2021	Assessoria Atuarial	EFPC	---

CLIENTE	ANO	SERVIÇO	CATEGORIA	QTD SECURALOS
TREZE TÍLIAS/SC	2021	Assessoria Atuarial	RPPS	---
TREZE TÍLIAS/SC	2021	Assessoria Atuarial	SAÚDE	---
TRIUNFO/RS	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	---
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR - FAPS	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	834
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS	2021	Avaliação Atuarial	RPPS	834
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS - IPREV	2021	Implantação Pró-Gestão	RPPS	4.229
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE BELO HORIZONTE - RPPS-BH	2020	Assessoria e Gestão Atuarial	RPPS	50.675
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE IÇARA - IÇARAPREV	2020	Segregação de Massas	RPPS	960
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO - FPSM	2019	Treinamento Pró-Gestão	RPPS	281
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE BELO HORIZONTE - RPPS-BH	2019	Assessoria e Gestão Atuarial	RPPS	50.675
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE BELO HORIZONTE - RPPS-BH	2019	Segregação de Massas	RPPS	50.675
FUNCEF	2019	Consultoria Atuarial	EFPC	---
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE IÇARA - IÇARAPREV	2019	Segregação de Massas	RPPS	---
NESPREV	2019	Treinamento Pró-Gestão	RPPS	---
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS - IPREV	2019	Treinamento Pró-Gestão	RPPS	4.229
FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO - FPSM	2018	Treinamento Pró-Gestão	RPPS	281
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE BELO HORIZONTE - RPPS-BH	2018	Assessoria e Gestão Atuarial	RPPS	50.675
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CONCÓRDIA - IPRECON	2018	Consultoria e Assessoria Atuarial e Previdenciária	RPPS	2.306
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CONCÓRDIA - IPRECON	2018	Gestão Atuarial	RPPS	2.306
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CONCÓRDIA - IPRECON	2018	Avaliação atuarial	RPPS	2.306
QUANTA	2018	Assessoria Atuarial	EFPC	---
FUNDO DE APOSENTADORIA DO SERVIDOR MUNICIPAL - FASEM	2018	Treinamento Pró-Gestão	RPPS	348
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CONCÓRDIA - IPRECON	2017	Consultoria e Assessoria Atuarial	RPPS	2.306
AUTARQUIA SÃO JOSÉ PREVIDÊNCIA	2017	Avaliação Atuarial	RPPS	4.222
AUTARQUIA SÃO JOSÉ PREVIDÊNCIA	2017	Segregação de Massas	RPPS	4.222
SESI - ITAPOCU	2017	Consultoria Atuarial	SAÚDE	---
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CURITIBANOS (IPESMUC)	2014	Segregação de Massas	RPPS	1.201
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DA PALHOÇA - IPPA	2014	Segregação de Massas	RPPS	3.595
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÕES - FAP	2013	Avaliação Atuarial	RPPS	---
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE JUNDIAÍ - IPREJUN	1900	Reforma da Previdência	RPPS	10.527

Em anexo, seguem amostras dos atestados listados.

Ofício ASIES/SUPREV – Nº 007/2018

Belo Horizonte, 27 de agosto de 2018.

Assunto: Atestado de Capacidade Técnica

À Lumens Atuarial,

Atesto, para os devidos fins, que a empresa **LUMENS ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA – ME**, inscrita no CNPJ nº 18.934.959/0001-60, realiza serviços contínuos de Assessoria e Gestão Atuarial, tendo atuado como empresa que desempenha a função de Atuário Responsável para este Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores do Município de Belo Horizonte – RPPS-BH inscrito no CNPJ nº 18.715.383/0001-40, o qual possuía, na data de 31/12/2017, um **total de 50.684 segurados**, entre ativos e inativos e **patrimônio líquido de R\$ 533.801.012,09**.

Dentre os serviços contínuos de Assessoria e Gestão Atuarial realizados desde a data de 07 de fevereiro de 2018, pode-se enumerar a realização de Avaliação Atuarial anual para os Planos Previdenciário e Financeiro deste Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, análise crítica dos dados pertinentes, diagnóstico de equilíbrio atuarial, apuração das provisões atuarias, elaboração de fluxos e projeções financeiras e atuarias, elaboração do DRAA, elaboração do estudo de teste de aderência de hipóteses e respectiva seleção de hipóteses, elaboração de nota técnica atuarial, realização de estudos especiais relacionados ao impacto de ingresso novos concursados, aposentadoria especial, reajustes salariais, planos de cargos e salários e demais itens que possuam impacto atuarial, pareceres atuarias relacionados a gestão atuarial do RPPS, assessoria para elaboração de respostas ao órgão fiscalizador, apoio e acompanhamento dos critérios de regularidade previdenciária, disponibilização de consultores para apresentações, treinamentos a capacitações de conselho e diretoria e participação nas reuniões de conselhos e diretoria assessorando tecnicamente nos temas abordados.

Atesto ainda que, durante toda a vigência contratual não foi constatado nada que desabonasse a conduta da empresa e que os serviços técnicos especializados retromencionados atingiram os mais altos interesses públicos.

Declaramos ainda que os serviços foram prestados dentro do prazo estabelecido, em conformidade com as disposições contratuais.

Atenciosamente,


LUCAS JOSÉ VILLAS BOAS GIVISIEZ
Assessor de Investimento e Estudos Atuariais

Ao Senhor
Guilherme Walter
Consultor Previdenciário
Lumens Atuarial



**Instituto de Previdência
do Município de Jundiaí**



**Prefeitura
de Jundiaí**

ATESTADO DE CAPACIDADE TÉCNICA

O IPREJUN – Instituto de Previdência do Município de Jundiaí, inscrito no CNPJ 05.507.216/0001-61, com sede na Avenida da Liberdade, s/nº - 6º Andar – Ala Norte, no Município de Jundiaí, Estado de São Paulo, **ATESTA** para os devidos fins que a empresa **LUMENS ASSESSORIA E CONSULTORIA**, inscrita no CNPJ nº 18.934-959/0001-60, representada pelo Responsável Técnico Atuário (MIBA nº 2091), Sr. **Guilherme Thadeu Lorenzi Walter**, CPF nº 013.410.910-40, presta serviços técnicos especializados em **Assessoria Atuarial** a este Instituto desde 28 de maio de 2018, até a presente data.

Dentre os serviços atuariais contínuos realizados no respectivo ente, pode-se enumerar a realização de Avaliação Atuarial anual, diagnóstico de equilíbrio atuarial, apuração das provisões atuariais, elaboração de fluxos e projeções financeiras e atuariais, elaboração do DRAA, elaboração de testes de aderência de hipóteses e respectiva seleção, elaboração de nota técnica atuarial, realização de estudos específicos de impacto atuarial, assessoria para elaboração de resposta ao órgão fiscalizador, orientação e acompanhamento na gestão previdenciária do RPPS, com destaque aos critérios necessários à regularidade do Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP junto à Secretaria de Previdência Social, disponibilização de consultores para apresentações, treinamentos e capacitações de conselho e diretoria e participação nas reuniões de conselhos e diretoria, dentre outros.

Atesto ainda que, durante toda a vigência contratual não foi constatado nada que desabonasse a conduta da empresa e do profissional e que a qualidade dos serviços mencionados pode ser considerada ótima.

Para qualquer informação nos colocamos a disposição.

Jundiaí, 05 de abril de 2021.



Documento assinado eletronicamente por **CLAUDIA GEORGE MUSSELI CEZAR**, **Diretor Administrativo-Financeiro do Núcleo de Planejamento**, em 05/04/2021, às 10:44, conforme art. 1º, § 7º, da Lei Municipal 8.424/2015 e art. 9º, inciso I do Decreto Municipal 26.136/2015.

A autenticidade do documento pode ser conferida no site <http://portalsei.iprejun.sp.gov.br/autentica> informando o código verificador **0020124** e o código CRC **38DDF44B**.



Avenida da Liberdade s/n - 6. andar - Ala Norte - Paço Municipal - Bairro Jardim Botânico - CEP 13214-900 - Jundiaí/SP

Tel: 11 4589 8497 - Fax: @fax_unidade@ - iprejun.jundiai.sp.gov.br

IPJ.00106/2021

0020124v2



MUNICÍPIO DE BENTO GONÇALVES

Fundo de Aposentadoria e Pensão do Servidor Público Municipal de
Bento Gonçalves – FAPSBENTO



ATESTADO DE CAPACIDADE TÉCNICA

Atesto para os devidos fins, que a empresa **LUMENS ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA**, inscrita no CNPJ nº 18.934.959/0001-60, representada pelo Responsável Técnico Atuário (MIBA nº 2091), Sr. **Guilherme Thadeu Lorenzi Walter**, CPF nº 013.410.910-40, presta serviços técnicos especializados em **Assessoria Atuarial**, desde 2021 até o momento para o **FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL DE BENTO GONÇALVES – FAPSBENTO**, inscrito no CNPJ nº 10.582.946/0001-67.

Dentre os serviços atuariais contínuos realizados no respectivo ente, pode-se enumerar a realização de Avaliação Atuarial anual, diagnóstico de equilíbrio atuarial, apuração das provisões atuariais, elaboração de fluxos e projeções financeiras e atuariais, elaboração do DRAA, elaboração de nota técnica atuarial, realização de estudos específicos de impacto atuarial, assessoria para elaboração de resposta ao órgão fiscalizador, orientação e acompanhamento na gestão previdenciária do RPPS, com destaque aos critérios necessários à regularidade do Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP junto à Secretaria de Previdência Social, disponibilização de consultores para apresentações e participação nas reuniões de conselhos e diretoria, dentre outros.

Atualmente, este Regime Próprio de Previdência Social conta com aproximadamente 3.500 (três mil e quinhentos) segurados, entre ativos, aposentados e pensionistas e possui disponibilidade financeira de R\$ 560.000.000,00 (quinhentos e sessenta milhões de reais).

Atesto ainda que, durante toda a vigência contratual não foi constatado nada que desabonasse a conduta da empresa e do profissional e que os serviços técnicos especializados retromencionados atingiram os mais altos interesses públicos.

Declaramos ainda que os serviços foram prestados dentro do prazo estabelecido, em conformidade com as disposições contratuais.

Bento Gonçalves (RS), 06 de outubro de 2022.

JULIANO LUIS ALBINI Assinado de forma digital por JULIANO
LUIS ALBINI DANGUI:95668225968
DANGUI:95668225968 Dados: 2022.10.06 15:39:03 -03'00'

Juliano Luís Albini Dangui
Gestor do FAPSBENTO



ATESTADO DE CAPACIDADE TÉCNICA

Atesto, para os devidos fins, que a empresa LUMENS ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA, inscrita no CNPJ nº 18.934-959/0001-60, representada pelo Responsável Técnico Atuário (MIBA nº 2091), Sr. Guilherme Thadeu Lorenzi Walter, CPF nº 013.410.910-40, presta serviços técnicos especializados em Assessoria Atuarial, desde 2017 até o momento, para o INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE FLORIANÓPOLIS, inscrito no CNPJ nº 18.600.539/0001-47. Dentre os serviços atuariais contínuos realizados no respectivo ente, pode-se enumerar a realização de Avaliação Atuarial anual, diagnóstico de equilíbrio atuarial, apuração das projeções atuariais, elaboração de fluxos e projeções financeiras e atuariais, elaboração do DRAA, elaboração de nota técnica atuarial, realização de estudos específicos de impacto atuarial, assessoria para elaboração de resposta ao órgão fiscalizador, orientação e acompanhamento na gestão previdenciária do RPPS, com destaque aos critérios necessários à regularidade do Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP junto à Secretaria de Previdência Social, disponibilização de consultores para apresentações e participação nas reuniões de conselhos e diretoria, dentre outros. Atualmente, este Regime Próprio de Previdência Social conta com aproximadamente 11.000 mil (onze mil) segurados, entre ativos, aposentados e pensionistas e possui disponibilidade financeira de R\$ 5 milhões. Atesto ainda que, durante toda a vigência contratual não foi constatado nada que desabonasse a conduta da empresa e do profissional e que os serviços técnicos especializados retro mencionados atingiram os mais altos interesses públicos.

Declaramos ainda que os serviços foram prestados dentro do prazo estabelecido, em conformidade com as disposições contratuais.

Florianópolis (SC)), 07 de outubro de 2022.

Luís Fabiano de Araujo Giannini
Superintendente

Contato (48) 3216-0200

LUIS
FABIANO
DE ARAUJO
GIANNINI:2
197170783
0

Assinado de
forma digital por
LUIS FABIANO DE
ARAUJO
GIANNINI:219717
07830
Dados:
2022.10.07
14:45:54 -03'00'

ATESTADO DE CAPACIDADE TÉCNICA

Atesto, para os devidos fins, que a empresa **LUMENS ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA**, inscrita no CNPJ nº 18.934-959/0001-60, representada pelo Responsável Técnico Atuário (MIBA nº 2091), Sr. **Guilherme Thadeu Lorenzi Walter**, CPF nº 013.410.910-40, presta serviços técnicos especializados em **Assessoria Atuarial**, desde 2021 até o momento, para o **Instituto Municipal de Seguridade Social do Servidor de Blumenau - ISSBLU**, inscrito no CNPJ nº 04.515.660/0001-66

Dentre os serviços atuariais contínuos realizados no respectivo ente, pode-se enumerar a realização de Avaliação Atuarial anual, diagnóstico de equilíbrio atuarial, apuração das provisões atuariais, elaboração de fluxos e projeções financeiras e atuariais, elaboração do DRAA, elaboração de nota técnica atuarial, realização de estudos específicos de impacto atuarial, assessoria para elaboração de resposta ao órgão fiscalizador, orientação e acompanhamento na gestão previdenciária do RPPS, com destaque aos critérios necessários à regularidade do Certificado de Regularidade do RPPS - CRRPPS, junto à Secretaria de Previdência Social, disponibilização de consultores para apresentações e participação nas reuniões de conselhos e diretoria, dentre outros.

Atualmente, o **ISSBLU** conta com aproximadamente 10.036 mil segurados, entre ativos, aposentados e pensionistas e possui disponibilidade financeira de R\$ 466.311.026,74.

Atesto ainda que, durante toda a vigência contratual não foi constatado nada que desabonasse a conduta da empresa e do profissional e que os serviços técnicos especializados retromencionados atingiram os mais altos interesses públicos.

Declaramos ainda que os serviços foram prestados dentro do prazo estabelecido, em conformidade com as disposições contratuais.

Blumenau-SC, 06 de outubro de 2022.

CARLOS XAVIER
SCHRAMM:162
14935987

Digitally signed by CARLOS
XAVIER
SCHRAMM:16214935987
Date: 2022.10.06 13:46:58
-03'00'

Carlos Xavier Schramm
Diretor Presidente

Telefone para contato: 47-3321-2601



ESTADO DE ALAGOAS
SECRETARIA DE ESTADO DO PLANEJAMENTO, GESTÃO E PATRIMÔNIO
ALAGOAS PREVIDÊNCIA

ATESTADO DE CAPACIDADE TÉCNICA

Atesto, para os devidos fins, que a empresa **LUMENS ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA**, inscrita no CNPJ nº **18.934-959/0001-60**, presta serviços técnicos especializados de consultoria atuarial para o Estado de Alagoas, por intermédio da **ALAGOAS PREVIDÊNCIA**, inscrita no CNPJ nº 23.658.211/0001-11, conforme contrato de prestação de serviços nº 012/2019, firmado entre as partes.

Dentre os serviços realizados, pode-se enumerar a realização de avaliação atuarial anual, análise crítica dos dados pertinentes, elaboração da nota técnica atuarial – NTA, elaboração do demonstrativo de resultados da avaliação atuarial – DRAA, diagnóstico de equilíbrio atuarial, determinação de plano de custeio anual, apuração de provisões matemáticas, testes estatísticos de aderência de hipóteses atuariais, estudos de cenários, adequação de premissas atuariais, pareceres técnicos, assessoria para elaboração de respostas ao órgão fiscalizados, dentre outros.

Atualmente, este REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL conta com aproximadamente 70 mil segurados, entre ativos e inativos e possui disponibilidade financeira (patrimônio líquido) de aproximadamente R\$ 500 milhões.

Atesto ainda que, durante toda a vigência contratual não foi constatado nada que desabonasse a conduta da empresa.

Maceió, 01 de março de 2021.

ROBERTO MOISÉS DOS SANTOS
9623644272

Assinado eletronicamente por ROBERTO MOISÉS DOS SANTOS
CPF: 96236442720
OAB: 134026315000103
Endereço: Rua da República Federal do Brasil - RFB,
Bairro: JARDIM RECREIO, OLIVEIRA - CEP: 55010-000
Maceió - AL
Assinatura: ROBERTO MOISÉS DOS SANTOS 96236442720
Assinatura: sua localização de assinatura aqui
Data: 03-01-2021 16:47:11
Versão: 97.1

ROBERTO MOISÉS DOS SANTOS
DIRETOR-PRESIDENTE